

# JOBS ACT

## Le nuove regole

Contenuti dei decreti attuativi del Jobs act



### TUTELE CRESCENTI

Per i nuovi assunti reintegro possibile solo in caso di:

- licenziamento nullo o discriminatorio
- licenziamento disciplinare nel quale il giudice riconosca che il fatto "non sussiste". Negli altri casi di licenziamento ingiustificato (sia per motivo oggettivo che disciplinare) la tutela è solo economica e legata all'anzianità di servizio



### LICENZIAMENTI COLLETTIVI

Indennizzo monetario anche per licenziamenti collettivi in caso di violazione delle procedure e dei criteri di scelta sui lavoratori da licenziare (da 4 a 24 mensilità)



### DEMANSIONAMENTO

In caso di ristrutturazione o riorganizzazione aziendale l'impresa può modificare le mansioni del lavoratore fino a un livello inferiore senza modificare il suo trattamento economico



### PART TIME

Le parti possono pattuire clausole elastiche (che consentono lo spostamento della collocazione dell'orario di lavoro) o flessibili (consentono la variazione in aumento dell'orario di lavoro nel part time verticale o misto)



### DISOCCUPAZIONE

Chi perde il lavoro e ha almeno 13 settimane di contribuzione negli ultimi 4 anni ha diritto a un sussidio, commisurato alla retribuzione e di max 1.300 euro, pari alla metà delle settimane per le quali si sono versati contributi



### CONTRATTI A PROGETTO

Non potranno più essere stipulati a partire dall'entrata in vigore del provvedimento. Quelli in essere potranno proseguire fino a scadenza ma dal 2016 ai rapporti di collaborazione "con contenuto ripetitivo ed etero-organizzati dal datore di lavoro saranno applicate le norme del lavoro subordinato"



### CONGEDO PARENTALE

Per quello facoltativo (6 mesi) si avrà tempo fino ai 12 anni di vita del bambino. Passa da 3 a 6 anni l'età entro il quale è retribuito parzialmente (al 30%)



### TEMPO DETERMINATO

Durata massima 36 mesi, prevista un'estensione del campo di applicazione del contratto di somministrazione e confermato contratto a chiamata